

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Приморский индустриальный колледж»
(КГБПОУ «ПИК»)

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору на период действия с 2017 г. по 2019 г.
зарегистрированному
Департаментом труда и социального развития
Приморского края
рег. № 8 от 17.01.2017 г.

г. Арсеньев

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании рекомендательного письма Департамента труда и социального развития Приморского края от 17.01.2017 г. № 26/348, на основании собрания коллектива работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Приморский индустриальный колледж» (далее КГБПОУ «ПИК») стороны социального партнерства в лице директора КГБПОУ «ПИК» Чернота Сергея Георгиевича, действующего на основании Устава и представителя трудового коллектива колледжа - Гаврилюк Любови Ивановны, действующего на основании протокола общего собрания работников КГБПОУ «ПИК» № 1 от 21.11.2016 г., приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

1. Внести следующие изменения и дополнения к коллективному договору.

1.1. В подпункте 2.4.19 пункта 2.4 коллективного договора вместо слов «в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01.10.2002 г. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам» читать «в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

1.2. В абзаце девять подпункта 2.5.1 пункта 2.5 коллективного договора вместо слов «утвержденными Постановлением Минтруда РФ от 04.07.2003 г. № 45» читать «утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»».

1.3. Абзац восемнадцать подпункта 2.5.1 пункта 2.5 коллективного договора читать в следующей редакции «не применять труд женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы (статья 253 ТК РФ)».

1.4. В подпункте 5.54 пункта 5 Приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» вместо слов «в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01.10.2002 г. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам» читать «в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

1.5. Подпункт 2.6.2 пункта 2.6 Приложения № 2 «Положение об оплате труда работников КГБПОУ «ПИК»» читать в следующей редакции:

«Работникам учреждения в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным постановлением Администрации Приморского края, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)».

1.6. Подпункт 2.6.4 пункта 2.6 Приложения № 2 «Положение об оплате труда работников КГБПОУ «ПИК»» читать в следующей редакции:

«Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается выплата по результатам аттестации рабочих мест.

При признании по итогам аттестации условий труда рабочего места безопасными (оптимальными или допустимыми) указанная выплата не производится».

1.7. Подпункт 2.7.2 пункта 2.7 Приложения № 2 «Положение об оплате труда работников КГБПОУ «ПИК»» читать в следующей редакции:

Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премии по итогам работы.

Надбавка за качество выполняемых работ направлена на стимулирование работников учреждений за качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ. Размер надбавки не может превышать 250 % должностного оклада. Устанавливается приказом директора по учреждению на основании предложений заместителей руководителя учреждения, руководителями структурных подразделений.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы направлена на стимулирование работников за интенсивность труда и высокие результаты работы. Размер надбавки не может превышать 200 % должностного оклада.

Премия по итогам работы за период (за год, полугодие, квартал, месяц, учебный год) выплачивается сотрудникам колледжа, которые в течение периода, за который осуществляется премирование, своевременно, качественно и эффективно выполняли свои должностные обязанности, что в свою очередь обеспечило выполнение производственно-хозяйственных планов.

Премирование осуществляется по решению директора КГБПОУ «ПИК» в пределах средств на оплату труда, формируемых за счет субсидии на выполнение государственного задания, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Размеры поощрительных выплат, в том числе и по представлению заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений устанавливает директор.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничена».

2. Остальные условия договора остаются неизменными.

3. Дополнительное соглашение № 1 составлено и подписано в трёх экземплярах. Все экземпляры идентичны и имеют одинаковую юридическую силу. Один экземпляр находится у работодателя, второй – представителя трудового коллектива колледжа, третий – в департаменте труда и социального развития Приморского края.

4. Настоящее дополнительное соглашение № 1 является неотъемлемой частью коллективного договора краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Приморский индустриальный колледж» на 2017-2019 годы, вступает в силу со дня подписания сторонами.

От Работников:

Представитель трудового коллектива

От Работодателя:

Директор КГБПОУ «ПИК»

_____ Л.И. Гаврилюк

« ____ » _____ 20 ____ г.

_____ С.Г. Чернота

« ____ » _____ 20 ____ г.