

ПРИНЯТО

Советом руководящего состава  
КГБПОУ «ПИК»  
Протокол от 24.06.2019г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБПОУ «ПИК»

 С.Г.Чернота

Приказ от 24.06.2019г. № 294-а



## ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 82

### ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике

КГБПОУ «Приморский индустриальный колледж»

г.Арсеньев

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об антикоррупционной политике**  
**КГБПОУ «Приморского индустриального колледжа»**

**1. Общие положения**

1.1 Антикоррупционная политика Колледжа представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности колледжа, соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации обучающимися, контрагентами, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Колледжа.

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ);
- Указ Президента РФ от 21 июля 2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений ФЗ»;
- Методические рекомендации по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Устав Колледжа.

1.3 Используемые понятия и определения

1.3.1 Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1.3.2 Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и

расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (п.2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1.3.3 Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

1.3.4 Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.3.5 Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1.3.6 Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

1.3.7 Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **2. Цели и задачи антикоррупционной политики**

Цель Антикоррупционной политики - разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению причин и условий, порождающих коррупцию, формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью

работников и обучающихся колледжа к коррупционным проявлениям.

Задачами Антикоррупционной политики являются:

информирование работников организации о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в организации;

формирование у работников, обучающихся и контрагентов единообразного понимания позиции колледжа о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации.

-определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

- обеспечение открытости и доступности информации о деятельности колледжа в сфере противодействия коррупции;

-закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

### **3. Основные принципы работы по предупреждению коррупции в организации**

3.1 Антикоррупционная политика организации основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1 Принцип соответствия Антикоррупционной политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

3.1.3 Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков.

#### 3.1.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в организации антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

#### 3.1.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя организации и работников вне зависимости от занимаемой должности стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя организации за реализацию Антикоррупционной политики.

#### 3.1.7 Принцип открытости деятельности.

Информирование работников, обучающихся, контрагентов партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах и процедурах.

#### 3.1.8 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1 Кругом лиц попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются директор колледжа и работники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

### **5. Определение и закрепление обязанностей работников колледжа, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

5.1 Директор колледжа является ответственным за организацию всех мероприятий направленных на предупреждение коррупции в организации, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

5.2 Директор колледжа, исходя из установленных задач, специфики деятельности штатной численности организационной структуры организации назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

5.3 Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в организации;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в организации;
- разработка и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в организации и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя организации.

## **6. Антикоррупционная деятельность колледжа**

6.1 В целях реализации антикоррупционной деятельности ежегодно на начало учебного года разрабатывается и утверждается план с указанием сроков их проведения и ответственного исполнителя для каждого мероприятия.

6.2 В колледже осуществляется приемобращений о фактах коррупции посредством почты, при личном приеме директором колледжа, а также через официальный сайт.

6.3 Колледж стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Колледже, подготовки ответов в сроки, установленные законодательством РФ. Колледж вправе проводить служебные проверки по каждому подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимым законодательством Российской Федерации.

6.4 Колледж осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работника колледжа, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства, прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

6.5 В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в колледже настоящей Политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов. Комиссия по противодействию коррупции осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом.

6.6 Колледж стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику колледжа.

6.7 Колледж создает и совершенствует работу раздела

«Антикоррупционная деятельность» на официальном сайте Колледжа в сети «Интернет», в рамках которого размещается информация о принятых в колледже локальных нормативных актах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в колледже мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников и обучающихся.

6.8 Антикоррупционный мониторинг в колледже включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации настоящей Политики колледжа, а также выявленных фактах коррупции и способов их устранения.

## **7. Мероприятия по предупреждению коррупции**

7.1. Работа по предупреждению коррупции в организации ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

## **8. Внедрение стандартов поведения работников организации**

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в организации устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом.

Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников организации.

## **9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику**

9.1 Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции изменения организационно - правовой формы или организационно - штатной структуры организации, выявлении недостаточно эффективных положений и реализуемых антикоррупционных мероприятий.

